

# 5. Fachtag zur Umsetzung des Pflegeberufgesetzes 25. Januar 2022

[www.caritas-bamberg.de](http://www.caritas-bamberg.de)

Praxisanleitende trägerintern,  
einrichtungsübergreifend einsetzen –  
Bedenkenswertes und kollegialer Austausch  
– Fokus ambulante Pflege

Eva Linke M.A.

Referentin für ambulante Pflege

Caritasverband für die Erzdiözese Bamberg e.V.



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

Caritasverband für die Erzdiözese Bamberg e.V.

# Agenda

- Auslöser
- Eingrenzung und Hinweise
- Beteiligte
- Ergebnisse **Aspekte zur Stellenbesetzung**  
**Einarbeitung/Teamintegration**  
**Koordination und Durchführung**  
**Thema Höhergruppierung/Zulage**
- Und was rät man nun?
- Kollegialer Austausch – Plenum und via Padlet

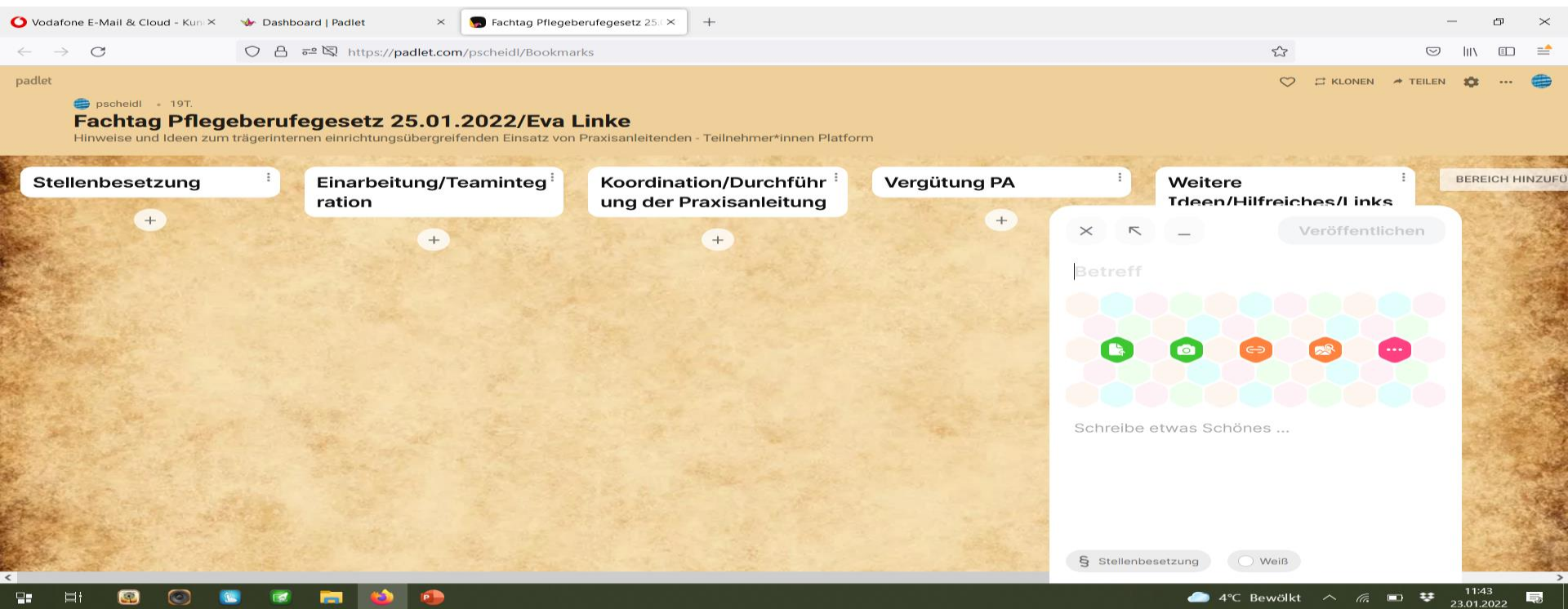


Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

# Angebot Austausch via Padlet

www.caritas-bamberg.de

- Benutzen Sie den link im Chat: <https://padlet.com/pscheidl/Bookmarks>
- Beiträge, Kommentierung, ...
- Verfügbar bis 31.01.2022 – als PDF bereitgestellt





„Wir sind eine kleine Sozialstation mit ca. 80 Patienten. Ich habe eine sehr gute Praxisanleiterin, wenn die aber länger ausfällt geht nichts mehr.“

„Wir haben einige Praxisanleitungen, die sich aber durch die neuen Anforderungen überfordert fühlen und diese spezielle 10% Praxisanleitung und all die anderen Aufgaben nicht übernehmen wollen.“



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

# Auslöser – ergänzend eine weitere Sichtweise




[www.caritas-bamberg.de](http://www.caritas-bamberg.de)

„Wir versorgen 180 Patienten und haben in den vergangenen Jahren sehr viel Wert auf die Ausbildung von Pflegefachkräften gelegt. Wir haben zwei sehr engagierte und sehr gute Praxisanleitungen. Eine weitere Pflegefachkraft wird bald dazukommen.

Viele ehemalige Auszubildende arbeiten seit vielen Jahren bei uns, arbeiten sehr gut und identifizieren sich in einem besonderen Maß mit unserer Sozialstation. Den stationsübergreifenden Einsatz einer Praxisanleitung sehe ich erst einmal mit einem hohem Abstimmungs- und Organisationsaufwand verbunden.

Wenn jetzt die Praxisanleitung aus einer anderen Station kommt, geht wahrscheinlich der Nutzen "Bindung an meine Station durch meine Praxisanleitungen und eine gute Ausbildung" verloren. Ein Auszubildender, der bei uns bleibt, ist ein bereits gut integrierter Mitarbeiter, der sich auch schon gut auskennt. Das darf man nicht

 unterschätzen.“

 Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

# Eingrenzung und Hinweise

- Der trägerübergreifende Einsatz von Praxisanleitenden (PA) muss gesondert betrachtet werden.
- Fokus ambulante Pflege
- Bisher keine Einrichtung innerhalb der Erzdiözese Bamberg, die einrichtungsübergreifend PA´s einsetzt, weil
  - „Wir qualifizieren lieber!“
  - Konkurrierende Anforderungen: **Patientenversorgung – Corona – Pflegeausbildung**
- Die Entwicklung eines einrichtungsübergreifenden PA-Angebotes ist komplexer als primär vermutet.



# Beteiligte



[www.caritas-bamberg.de](http://www.caritas-bamberg.de)

## Pflegedienstleitungen Ambulante Pflege Erzdiözese Bamberg



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.



## Aspekte zur Stellenbesetzung 1

- Wann ist bekannt, **wie viele Auszubildende** und wann sie in den jeweiligen Sozialstationen eingesetzt sind – Bedarfsplanung - Vorlaufzeit? Was ist hier in Kooperationsverträgen geregelt? Der Auszubildende erhält zum Ausbildungsvertrag als Anlage den Einsatzplan der Schule.
- Wie wird eine **abgeordnete Pflegefachkraft in einem Mitarbeiterverwaltungsprogramm der Sozialstation**, z.B. .snap, hinterlegt? Vertrauensgruppe muss angelegt werden. Es besteht dann der „Zugriff“ auf alle Patienten in allen Sozialstationen. Was muss datenschutzrechtlich beachtet werden?
- Wird die PA mit einem festen Stundenkontingent in verschiedenen Sozialstationen verortet? Wieviel **Flexibilität** ist erforderlich?
- Wie ist die **Vertretung** geregelt (Ausfallszeiten)?
- Bei der Berechnung des erforderlichen Stundenkontingentes muss eine **höhere Stundenzahl für Organisationszeiten** angesetzt werden.



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

## Aspekte zur Stellenbesetzung 2

- Die Pflegefachkraft sollte **bereits sehr gut eingearbeitet und integriert sein** sowie flexibel mit unterschiedlichen Abläufen/Anforderungen in den jeweiligen Sozialstationen umgehen können.
- Die Aufgabe könnte für „Väter/Mütter“ **interessant sein**, evtl. in Verbindung mit anderen Aufgaben, die eine zeitliche flexible Bearbeitung (QM, ...) zulassen – Ausfall von Anleitungen, ...
- Die Praxisanleitung hat evtl. **längere Wegzeiten** bis zur Einrichtung als gewohnt.
- Die Anzahl der zu erbringenden **Praxisanleitungsstunden** wird durch eine unterschiedliche Anzahl pro Jahr von Auszubildenden **variabel** bleiben.
- Ein **nicht benötigtes Stundenkontingent** für Praxisanleitung sollte dann flexibel für die Leistungserbringung SGB V/XI verwendet werden können oder für spezielle Aufgaben, z.B. QM, ..., eingesetzt werden.
- Welche Folgen hat es für die Praxisanleitung, wenn **Praxisanleitungen spontan ausfallen**, weil z.B. der Auszubildende arbeitsunfähig ist?



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

## Aspekte zur Stellenbesetzung 3

- Wird es durch die **Schulungsblöcke** der Auszubildenden längerer **Zeiten** geben, in der die Pflegefachkraft als **Praxisanleitung weniger oder nicht tätig** sein wird?
- Wie erfolgt die **interne Verrechnung**, Kostenstelle, Nachweisverfahren?
- Braucht es ein **tourenbezogenes MDA**?
- Wie wird mit **Mehrarbeit/Überstunden/Zuschlägen** umgegangen?
- Wer ist der Praxisanleitung gegenüber **weisungsbefugt**? Fachlich, organisatorisch, ...  
Stabstelle beim Träger? Es braucht eine **Stellenbeschreibung** und ein **Einarbeitungskonzept**.
- Grundsätzlich sollte der trägerinterne, stationsübergreifende Einsatz personalrechtlich geprüft werden. (Anmerkung: Stand 03.08.2021 der trägerübergreifende Einsatz - Arbeitnehmerüberlassung wird von Frau Bikas, Referentin für die generalistische Pflegeausbildung im Referat 44 am Bayerischen Staatsministerium für Gesundheit und Pflege, aktuell geprüft. Quelle Frau Haserer, LCV).



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

## Einarbeitung/Teamintegration 1

- Die stationsübergreifend tätige Praxisanleitung muss in die „Besonderheiten“ aller Sozialstationen sehr **gut eingearbeitet** sein.
- Wie wird die Praxisanleitung erfolgreich in verschiedene Teams **integriert**? Zugehörigkeitsgefühl, ...
- Welche **Aufgaben übernehmen bereits vorhandene Praxisanleitungen**? Integration/Abstimmung/Planung/ ...
- Welches **Minimum an Übereinstimmung in den Strukturen und Prozessen** (Qualitätsmanagement) muss vorhanden sein, damit die Praxisanleitung nach ihrer Einarbeitung erfolgreich arbeiten kann?



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

## Koordination und Durchführung 1

- Was bedeutet der Einsatz für die **Dienstplanung, Urlaubsplanung** (die Schulen in Bayern sind i.d.R. an Ferienzeiten gebunden).
- Die 10% Praxisanleitung sind nur der nachzuweisende Anteil der Praxisanleitung. Der Auszubildende wird auch mit anderen Pflegefachkräften zusammenarbeiten und durch diese angeleitet werden. Hier braucht es eine **gute Abstimmung und Absprachen zwischen den Beteiligten**.
- **Wie bleiben die bisherigen Praxisanleitungen und das „ganze Team“** an der Ausbildung interessiert und gut informiert (bezogen auf den Auszubildenden und zum Thema an sich)?
- **Wer übernimmt welche Aufgaben aus dem Aufgabenpool der Praxisanleitung?** Beispiel: Wer nimmt an externen Praxisanleitungstreffen teil? Rückführung von Informationen in mehrere



Stationen, ...



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.



## Koordination und Durchführung 2

- Die Praxisanleitung findet in der Regel beim Patienten statt. Die Praxisanleitung **muss die Patienten aktuell kennen**. Welche Anleitungsthemen sind bei wem erlernbar?
- Gibt es dann **eine separate Tour** für die Anleitung und wieviel gezielte Anleitung kann am Stück pädagogisch sinnvoll realisiert werden? Welche **Auswirkungen** hat das für die **Besuchszeiten**?
- Wie gut gelingt es dem Auszubildenden zu einer **Praxisanleitung**, die er an seinem Einsatzort nur zur Anleitung sieht, eine **Vertrauensbasis aufzubauen**?
- Braucht die Praxisanleitung ggfs. ein separates **KFZ** oder ähnliches?



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

## Thema Höhergruppierung/Zulage

- Die Praxisanleitenden üben eine Tätigkeit aus, die eine besondere Qualifikation, hohe fachliche, aber auch soziale Kompetenzen verlangen **und** leisten einen sehr wichtigen Beitrag zur Gewinnung von künftigen Pflegefachkräften für die Einrichtung.
- Daraus kann sich das Anliegen ableiten, dass **Praxisanleitende tariflich höher eingestuft** werden sollten.
- Andere Pflegefachkräfte besitzen ebenso Weiterbildungen, die Sie für besondere Aufgaben qualifizieren, z.B. Pflegeberatung, Wundmanagement, Schmerzmanagement, Palliativpflege und werden in diesen Aufgabenfeldern aktiv eingesetzt. **Betriebsfrieden - Transparenz/ Akzeptanz/...**



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

# Und was rät man nun?



[www.caritas-bamberg.de](http://www.caritas-bamberg.de)

- Letztendlich gilt es das **PRO und CONTRA**, mit Blick auf die **konkrete Zielsetzung** der Einrichtung, abzuwägen.
- **Personalverantwortliche** sollten frühzeitig im Prozess beteiligt werden.
- **Leistungsrecht/Verträge** prüfen. Dürfen „nur mal ausgeliehene“ PA´s einen Leistungsnachweis überhaupt abzeichnen?!
- **Beteiligung aller Praxisanleitenden** am Prozess „Wie kann es gelingen!“
- Geplanter und so kommunizierter **Testlauf**?!
- Eine **pauschale Empfehlung** für einen einrichtungsübergreifenden Einsatz von PA **kann nicht ausgesprochen werden**.



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

# Abschließende Gedanken

- Wie kann Praxisanleitung gewährleistet werden?
- Können wir es uns leisten, nicht auszubilden?
  
- Praxisanleitende, die ihre Aufgaben nicht im erforderlichen Maß erfüllen können und Auszubildende, die nicht im erforderlichen Maß unterstützt werden sind flüchtige Weggenossen.
  
- „Zum Glück gibt es Wege!“ (Anselm Grün, Clemens Bittlinger)

Zukunft

Flucht

Konzentration auf  
die Möglichkeiten



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

# Einladung zum Austausch



[www.caritas-bamberg.de](http://www.caritas-bamberg.de)



Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

